**附件1**

**柳州市公有制企事业单位基层工会模范职工之家考核评分标准**

| 考核项目 | 考 核 内 容 | 标准分 | 自评情况 | 考核情况 | 备 注 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 自评分 | 加分或扣分原因 | 考核分 | 加分或扣分原因 |
| 一、党政工齐抓共建，形成合力（100分） | 1．成立共建领导小组和建立工会会员评家议家体系，下发文件。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 2．建家工作纳入单位整体工作规划，有实施方案，有工作档案。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 3．组织参加市总工会的建家活动，研究部署工作，及时解决建家工作的问题。 | 10 |  |  |  |  |  |
| 4．本级有建家活动年度计划、总结（5分），每年开展模范职工小家检查评比表彰活动（10分），先进面达30%以上（5分），每年开展会员评家议家活动（10分）加分条件：获得市工会、全区工会、全国工会工作单项奖的分别加5分、10分、20分；本单位所属工会每获得一个全区、全国模范职工小家分别加5分、10分。 | 30 |  |  |  |  |  |
| 5．企事业在人力、物力、财力等方面支持建家工作 | 20 |  |  |  |  |  |
| 二、通过职代会、厂务公开等民主管理制度组织职工参与企业管理和改革，维护职工民主权利，推动基层民主政治建设（170分） | #6．建立健全以职工（代表）大会为基本形式的企业民主管理制度 | 20 |  |  |  |  |  |
| 7．按照《广西壮族自治区企业民主管理条例》修改企业职代会实施条例（5分），每年至少召开一次职工（代表）大会（5分），职代会机构健全，操作规范，建立了职工代素质提升机制，如竞选、表述职、评议等制度（15分），遵守市总职代会会前会后报告制度的（5分）。企业改革改制的重大问题、涉及职工切身利益的问题经职代会讨论通过后实施（5分），每年职工代表培训受培训面都能达到100%（5分）加分条件：每年召开两次以上职代会的加10分。 | 40 |  |  |  |  |  |
| 8．公司制企业依照法律建立健全职工董事、职工监事制度和职工董事、职工监事向职代会报告工作（非公司制企业、事业单位此项得满分）。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 9．坚持实施职代会民主评议领导干部制度。 | 20 |  |  |  |  |  |
| #10．坚持企事业规章制度执行情况、企业改革、改制实施情况等情况向职代会报告制度。 | 10 |  |  |  |  |  |
| 11．坚持厂务公开制度（10分），建立健全厂务公开组织机构（10分），建立了监督检查、责任追究等制度并实施（10分），认真贯彻中办发[2002]13号文精神，建立了理论研究小组，开展活动，发表文章（10分）。加分条件：获得 “自治区、全国厂务公开先进单位”称号的分别加5、10分；借鉴ISO9000标准建立了其控制程序加10分，建立了其质量体系加10分。 | 40 |  |  |  |  |  |
| 12．建立健全单位（厂）级、分厂（车间）、班组三级厂务公开民主管理网络 | 20 |  |  |  |  |  |
| 三、建立健全以平等协商集体合同为基本形式的协调劳动关系机制，依法保障职工的经济利益（85分） | 13．#建立健全平等协商集体合同制度（10分）、集体合同履约责任制度（5分）、监督检查制度（5分）、集体合同履约情况向职代会报告制度（5分），并纳入行政和工会目标管理（5分）。 | 30 |  |  |  |  |  |
| 14．集体合同到期的及时按期续签（5分），签订女职工特殊保护专项集体合同（5分）内容符合实际，条款明确具体（5分），签订前提交职工代表大会或全体职工讨论通过（5分），履约率和职工认可率高均达90%以上（5分）;指导和帮助职工签订劳动合同（5分）。 | 30 |  |  |  |  |  |
| 15．#建立了工资集体协商制度的（10分），建立健全调解组织机构（5分）、预警机制和工作机制（5分），发生劳动争议能够在基层依法妥善解决（5分）。加分条件：劳动关系和谐，近年未发生过劳动争议的加10分。 | 25 |  |  |  |  | 两年内发生上访的得0分 |
| 四、实施送温暖工程，认真落实国家有关保障政策，努力为职工说话办事（100分） | 16．关心职工疾苦，履行好帮扶特困职工职责，积极开展多种形式的帮扶活动（15分）。 | 15 |  |  |  |  |  |
| 17．建立和完善困难职工档案并实行动态管理，推进送温暖工作经常化、制度化、社会化（20分）；建立劳模档案，关心劳模生活（10分）。 | 30 |  |  |  |  |  |
| 18．督促和协助企事业行政依法为职工办理养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险并按时足额缴纳保险费（10分），逐月在本单位厂务公开栏或显眼位置向职工公布社会保险费缴纳和拖欠情况（10分），落实其他有关保障政策（5分）。组织职工参加自治区总工会的职工医疗互助保障达80%以上（10分）。 | 35 |  |  |  |  |  |
| 19．积极开展职工互助互济活动，增强为职工服务的能力。 | 10 |  |  |  |  |  |
| 20．协助做好企事业富余人员的分流安置和职业培训，在促进再就业工作中发挥作用。 | 10 |  |  |  |  |  |
| 五、组织职工开展经济技术创新活动，落实职工劳动保护措施（100分） | 21．积极开展群众性经济技术创新活动，有组织领导（10分）,有实施方案（15分），有劳动竞赛、合理化建议、技术创新等活动（10分）,有职业技能比武活动（10分） | 45 |  |  |  |  |  |
| 22．建立健全工会系统劳动保护网络和工作制度（10分）。劳动保护组织有效开展工作，成效显著（10分）。协助和督促行政落实国家各项劳动保护、劳动安全卫生、女职工和未成年工特殊保护的法律法规、政策（10分）。不断改善职工工作生活条件（10分）。加分条件：建立劳模创新工作室并运行正常的加10分；全国、全区“安康杯”获奖单位分别加10分、5分。 | 40 |  |  |  |  |  |
| 23．建立职工技协组织，努力办好工会企事业。 | 15 |  |  |  |  |  |
| 六、重视职工队伍建设，提高职工队伍素质，促进职工身心健康（110分） | 24．加强职工素质教育，设有专门领导机构和教育培训基地等（20分），制定相关工作计划和实施办法（10分），监督企事业依法计提职工教育经费并专款专用（10分）。 | 40 |  |  |  |  |  |
| 25．积极开展多种形式的职业道德、职业技能、职业纪委法律法规教育和培训活动（10分），帮助职工树立正确的世界观，提高职工综合素质（10分） | 20 |  |  |  |  |  |
| 26．积极开展多种形式、寓教育于乐的群众性的文娱体育活动，促进职工身心健康，每年有工作计划，经费预算，工作活动和工作总结。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 27．认真做好工会宣传工作，扩大工会工作影响力，树立工会的良好形象，大力宣传职工中涌现出来的好人好事，营造积极向上的良好风气，每年投稿3篇以上。 | 10 |  |  |  |  |  |
| 28．积极订阅《工人日报》、《广西工人报》，组织职工参加网络学习和培训。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 七、工会组织健全完善，不断加强工会自身建设和改革（100分） | 29．有工会工作组织管理细则(10分)；工会组织健全，按民主程序选举产生，按时换届(10分)；工会正副主席选配符合有关法律政策规定，按有关规定享受相应待遇(10分)；开展工会正副主席工作述职，测评活动（10分）。 | 40 |  |  |  |  |  |
| 30．工会有办公室、活动室、宣传阵地等基本设施 | 15 |  |  |  |  |  |
| 31．工会干部到岗一年内完成上岗资格培训，且有计划地培训工会小组长。 | 10 |  |  |  |  |  |
| 32．职工入会率达95%以上，并且有一支热心为职工群众服务的工会积极分子队伍，其先进面达30%以上。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 33．有分会及工会小组名册，有会员名册，工会组织（包括建家、工会会员会籍管理等）各项台账、档案材料齐全，管理规范 | 15 |  |  |  |  |  |
| 八、建立健全经审组织和财务制度，做好工会经费收、管、用和监督（90分） | 34．#依法足额上解工会经费（20分），设有独立帐户（10分），做好工会经费年度预决算（10分），工会经费收、管、用符合财务制度规定（10分） | 50 |  |  |  |  |  |
| 35．经审组织完善（5分），审议工会经费年度预决算（5分），审查工会重大项目投资（5分），实行审验证制度,定期做好计拨工会经费的自查和报审工作（5分），建立经审台账（5分），按要求向上级经审组织报送有关材料（5分），对工会经费收、管、用实施有效监督（5分），做好工会主席换届、离任审计（5分） | 40 |  |  |  |  |  |
| 九、建立女职工组织，认真履行职责，积极开展活动（45分） | 36．建有工会女职工工作规范制度（10），组织健全，按时换届（5分），女职委主任由女工会主席或女副主席或相应条件的女职工兼任（5分），健全女职工工作档案，计划、总结按时上报（5分） | 25 |  |  |  |  |  |
| 37．积极有效地开展工作，深入实施“素质提升工程”和“建功立业工程”，女职工参加劳动竞赛面达80%以上。 | 5 |  |  |  |  |  |
| 38．依法维护女职工合法权益，做好女职工四期保护，定期组织女职工进行健康检查（10分），深入实施关爱行动（5分）。 | 15 |  |  |  |  |  |
| 十、建设职工之家工作得到职工群众的认可（100分） | 39．申报市模范职工之家必须经会员（代表）大会评议，得到80%以上会员（代表）同意方可申报 | 100 |  |  |  |  | 认可率80-94%得80分，95%以上得满分 |
| 考核总分 |  | 1000 |  |  |  |  |  |
| 基层工会自评意见 |  工会(盖章) 年 月 日 |
| 考核组意见 |  考核组组长签名 年 月 日 |

备注：1、标注“#”符号为一票否决项；2、本评分细则解释权归柳州市总工会民主管理部。

**附件2**

柳州市非公企业基层工会模范职工之家考核评分标准

| **考核项目** | **考核内容** | **标准分** | **自评情况** | **考核情况** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **自评分** | **加分或****扣分原因** | **考核分** | **加分或****扣分原因** |
| 一、建立健全工会组织，依法开展活动（160分） | 1．工会按民主程序选举产生（10分），按时换届（10分），工会正、副主席选配符合法律政策规定（10分），正副主席述职测评（10）。加分条件：设专职主席或副主席的加10分。 | 40 |  |  |  |  |  |
| 2．建立健全工会经费审查委员会（小组）（10分）、女职工委员会（小组），并且开展工作正常（10分） | 20 |  |  |  |  |  |
| 3．工会各项工作有计划，并积极组织开展活动，发挥作用。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 4．工会有制度（4分）有牌子（4分）、有印章（4分）、有办公室和活动场所（4分）、有宣传阵地（4分）。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 5．职工入会率达90%以上。 | 10 |  |  |  |  |  |
| 6．开展评家建家活动（10分），有实施方案（5分），先进职工小家占工会分会、小组数的20%以上（5分）。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 7．积极开展“双爱双评”活动并形成制度。 | 30 |  |  |  |  |  |
| 二、建立健全工会工作制度（110分） | 8．建立工会主席、副主席、委员工作责任制并正常开展工作（15），建立会员评家议家制度，并开展工作（10）。 | 25 |  |  |  |  |  |
| 9．实行工会会员代表大会代表常任制。每年至少召开一次会员（代表）大会，听取工会工作（含建家）、工会财务、经审情况的报告 | 25 |  |  |  |  |  |
| 10．建立工会工作年度计划和总结制度。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 11．建立工会委员会定期例会及重大事项集体研究决定制度。 | 25 |  |  |  |  |  |
| 12．为会员办理会员证（5分），建立工会会员会籍管理和工会档案管理制度（5分），各项活动记录、资料齐全（5分）。 | 15 |  |  |  |  |  |
| 三、企业行政与工会共建职工之家形成合力（110分） | 13．成立建家活动领导机构（10分），建家活动有实施方案（10分） | 20 |  |  |  |  |  |
| 14．对建家活动有会员评家议家办法，有检查、有总结、有表彰。加分条件：获得工会工作市、自治区、全总单项奖，分别加5分、10分、20分。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 15．#按时足额收缴工会经费（10分），做好工会经费年度预决算（5分），经费收、解、管、用符合有关规定（5分）。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 16．#经审组织每年审议工会经费年度预决算（5分），审查工会重大项目投资（5分），建立经审台账（5分），实施审验证制度，做好计拨工会经费的自查和报审工作（5分）。加分条件：做好工会主席换届、离任审计的加10分。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 17．企事业为建家活动提供必要的物质条件和时间保证。 | 30 |  |  |  |  |  |
| 四、建立民主管理、民主监督制度(130分) | #18．建立健全职工（代表）大会为基本形式的多种民主管理、民主监督制度 | 40 |  |  |  |  |  |
| 19．职工参与企业管理的积极性高，成效好。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 20．实行厂务公开制度（20分），有厂务公开栏（10分），有两种以上的公开形式（10分）。 | 40 |  |  |  |  |  |
| 21．督促企事业定期向职工公开、报告涉及职工切身利益问题的有关政策规定及其落实情况(10分)，逐月在本单位厂务公开栏或显眼位置向职工公布社会保险费缴纳或拖欠情况（20分）。 | 30 |  |  |  |  |  |
| 五、建立健全以平等协商签订集体合同为主要形式的劳动关系协调机制(120分) | #22．积极推行以工资为主要内容的平等协商、集体合同制度，签订有集体合同和女职工特殊保护专项集体合同，集体合同签订前经职代会或全体职工讨论通过。 | 30 |  |  |  |  |  |
| 23．督促企事业将集体合同履约情况定期向职代会（职工大会）报告(20分)，职工满意率高(20分)。 | 40 |  |  |  |  |  |
| 24．指导职工与企事业签订劳动合同。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 25．建立有职工代表参加的劳动争议调解组织(15分)，企事业劳动关系和谐(15分)。 | 30 |  |  |  |  |  |
| 六、督促企业落实国家规定的各项生活保障和劳动保护政策(150分) | 26．推动企事业依法为职工办理国家规定的养老等社会保险，并按时足额缴纳社会保险金，组织职工参加“贴心服务”活动的。 | 30 |  |  |  |  |  |
| 27．落实职工其他社会保障政策，组织职工参加自治区总工会的职工医疗互助保障，参与面达70%的。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 28．督促企事业定期向职工(代表)大会或以其他形式向职工公开、报告落实各项保障政策情况。 | 30 |  |  |  |  |  |
| 29. 积极开展送温暖活动，努力为职工办实事，建立职工困难档案。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 30．组织职工监督检查企事业执行劳动法律法规情况，职工的劳动安全卫生条件、女职工和未成年工特殊劳动保护、工作时间、休息休假等符合政策规定。 | 25 |  |  |  |  |  |
| #31．建立健全工会系统劳动保护网络和工作制度，加强安全管理，无重大安全事故。 | 25 |  |  |  |  |  |
| 七、积极开展促进企业发展和提高职工素质的各种活动（120分） | 32．组织职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、工人先锋号等群众性经济技术创新活动，有实施方案，有总结。 | 40 |  |  |  |  |  |
| 33．配合企事业行政组织职工进行文化技术学习、职业技能培训和比赛工作，提高职工的业务水平和工作能力。 | 35 |  |  |  |  |  |
| 34．积极开展党纪国法教育、爱党爱国社会主义教育和职业道德教育，开展各种有益健康的群众性文娱体育活动。 | 25 |  |  |  |  |  |
| 35．积极开展工会宣传工作，有宣传阵地。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 八、建设职工之家工作得到职工的认可（100分） | 36．申报市模范职工之家，必须经过会员（代表）大会评议，得到80%以上会员（代表）认可方可申报。 | 100 |  |  |  |  | （80%-94%认可率得80分，95%以上认可率得满分） |
| 考核总分 |   | 1000 |  |  |  |  |  |
| 基层工会自评意见 | 工会（盖章） 年 月 日  |
| 考核组意见 | 考核组组长签名 年 月 日 |

备注：1、标注“#”符号为一票否决项；2、本评分细则解释权归柳州市总工会民主管理部。

**附件3**

柳州市基层工会模范职工小家考核评分标准

| **考核项目** | **考 核 内 容** | **标准分** | **自评情况** | **考核情况** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **自评分** | **加分或****扣分原因** | **考核分** | **加分或****扣分原因** |
| 一、组织健全、工作制度完善，积极开展活动（160分） | 1．按照工会工作制度，积极参加工会建家活动。 | 25 |  |  |  |  |  |
| 2．工作有计划、有检查、有总结。加分条件：获得市、区、全总工会工作单项的分别加10分、15分、20分。 | 15 |  |  |  |  |  |
| 3．及时发展会员，会员入会率达95%以上（10分），按时收集缴纳会员会费（5分）。 | 15 |  |  |  |  |  |
| 4．工会组织健全（10分），按民主程序选举分工会主席（10分），分厂、车间领导不兼任分会主席，班长不兼任工会组长（10分）。 | 30 |  |  |  |  |  |
| 5．建立了各项工作制度（10分），工作分工明确（5分），责任到人（5分），经常开展活动（10分）。 | 30 |  |  |  |  |  |
| #6．积极收集职工意见，有记录，有汇报，有意见处理情况记录。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 7．分厂厂长（车间主任）与分会主席、班组长与工会小组长团结协作好（15分），得到职工拥护（10分） | 25 |  |  |  |  |  |
| 二、民主管理、民主监督制度完善，职工民主气氛浓厚（160分） | 8．定期组织职工听取班组长（分会）的工作报告（20分），讨论和参与制定班组工作计划和规章制度（20分）。 | 40 |  |  |  |  |  |
| #9．设立分会、车间、班务公开栏(20分),对生产、分配、福利、奖惩等涉及职工切身利益的有关内容利用多种形式进行公开(20分) | 40 |  |  |  |  |  |
| 10．成立民主管理小组或设立民主管理员并正常开展工作(20分)，分厂或班组的重大问题，如经济责任制方案、奖金福利分配方案、奖惩意见等提交民主管理小组或吸收民主管理员讨论(20分)。充分发扬民主，在工会小组长或分会主席主持下，认真执行民主管理的各项制度，各项民主管理制度和职工民主权利得到落实(20分)，职工满意率高(20分)加分条件：实行分厂（车间）职工（代表）大会制度的加10分 | 80 |  |  |  |  |  |
| 三、积极开展群众性经济技术创新活动，经济效益明显（140分） | 11．有计划地开展劳动竞赛和合理化建议等经济技术创新活动，职工参与面达85%以上，成效显著 | 30 |  |  |  |  |  |
| #12．积极组织职工开展安全生产活动，落实安全卫生规章制度与女职工和未成年工特殊保护规定，无重大伤亡事故。加分条件：获得过全国安全示范岗荣誉的加10分 | 40 |  |  |  |  |  |
| 13．积极开展以师带徒、岗位练兵和技术培训等活动，职工业务、技术素质明显提高。加分条件：本小家的职工有在全国、全区职工技能比赛中获奖的分别加15分、10分。 | 30 |  |  |  |  |  |
| 14．出色完成各项工作任务，是本单位生产、工作的先进班组。加分条件：获自治区、全国五一劳动奖状班组，分别加10分、20分。 | 40 |  |  |  |  |  |
| 四、加强思想道德教育，职工政治精神面貌好（100分） | 15．积极开展“创建学习型班组（科室）”活动，定期组织政治、业务、技术学习，职工参与率达95%以上。 | 25 |  |  |  |  |  |
| 16．组织职工参与精神文明建设活动，职工有良好的职业道德。 | 25 |  |  |  |  |  |
| 17．完成上级工会分配的培训任务，并取得较好成绩。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 18．职工队伍精神面貌好，无严重违法违纪现象。 | 30 |  |  |  |  |  |
| 五、积极为职工说话办事，职工之间团结互助精神好（140分） | 19．关心职工的工作和生活，积极主动向上级反映职工的意见。 | 40 |  |  |  |  |  |
| 20．经常开展家访谈心活动，帮助职工排忧解难。 | 40 |  |  |  |  |  |
| 21．开展互帮互助活动,职工之间关系融洽。 | 30 |  |  |  |  |  |
| 22. 建立困难职工档案，并实行动态管理。 | 30 |  |  |  |  |  |
| 六、积极开展文体活动并具备相应的学习资料和活动条件（100分） | 23．有计划地组织开展文体活动，职工参与面达到90%以上。 | 35 |  |  |  |  |  |
| 24．积极创造条件建立职工小家活动室，购置相应的报刊、杂志、书籍等学习资料和文体活动器材。 | 30 |  |  |  |  |  |
| 25．文体活动内容丰富，集体或个人受到了上级表彰或在上级举办的文体活动中获奖。 | 35 |  |  |  |  |  |
| 七、档案规范，资料齐全（100分） | 26．分会或班组的基本情况，民主管理活动情况，生产工作任务完成情况以及合理化建议材料、工资奖金分配情况，宣传教育、政治学习、好人好事记录，文体活动、小组活动经费开支情况，互助活动、民主生活会、小组会议记录等各种档案资料齐全。 | 100 |  |  |  |  |  |
| 八、建设职工小家工作得到职工的认可（100分） | 27．每年至少一次向职工报告小家建设情况，听取职工的评议。 | 20 |  |  |  |  |  |
| 28．申报市模范职工小家必须经会员（代表）大会评议，80%以上会员认可方可申报。 | 80 |  |  |  |  |  |
| 考核总分 |  | 1000 |  |  |  |  |  |
| 分会（工会小组）自评意见 |  分会（小组）负责人签字 年 月 日 |
| 考核组意见 |  考核组组长签名 年 月 日 |

备注：1、标注“#”符号为一票否决项；2、本评分细则解释权归柳州市总工会民主管理部。