附件2：

柳州市非公企业基层工会先进职工之家评分标准

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **内容** | **基本要求** | **分值** | **自评分** | **考评分** |
| 自身建设过硬25分 | 1.本级有建家活动年度计划、总结，每年开展模范职工小家检查评比表彰活动，先进面达30%以上，每年开展会员评家议家活动。 | 3 |  |  |
| #2.工会委员会按时换届，有依法选举的工会主席。 | 4 |  |  |
| #3.工会组织健全，委员分工明确，有工会经费审查委员会、女职工委员会（或委员）。 | 4 |  |  |
| #4.有工会法人资格证书，及时办理工会法人代表变更登记。 | 3 |  |  |
| 5.职工入会率达90%以上，建立工会会员会籍管理和工会档案管理制度，各项活动有记录，文件材料整理成册。 | 4 |  |  |
| 6.积极开展“双爱双评”活动并形成制度。 | 3 |  |  |
| #7.本级已获得县（区）、产业（行业）系统工会合格职工之家称号。 | 3 |  |  |
| 制度  机制完善  25分 | #8.依法足额上缴工会经费，设有独立帐户，做好工会经费年度预决算，工会经费收、管、用符合财务制度规定 | 5 |  |  |
| 9.经审组织完善，对工会经费收、管、用实施有效监督，做好工会主席换届、离任审计 | 5 |  |  |
| 10.建立健全工会资产各项管理制度，保障资产的安全和完整，提高使用效益。 | 3 |  |  |
| 11.建有工会女职工工作规范制度，组织健全，按时换届。 | 2 |  |  |
| #12.实行厂务公开制度，有民主公开栏。公司制企业依法建立职工董事、职工监事制度。坚持实施职代会民主评议领导干部制度。 | 5 |  |  |
| #13. 建立健全工会会员（代表）大会、职工（代表）大会制度，每年至少召开一次职代会、工代会，运作规范，职代会职权落实。 | 5 |  |  |
| 维权  帮扶到位  30分 | #14.建立健全平等协商集体合同制度，按规定签订集体合同和工资专项集体合同，每年至少开展一次工资集体协商，指导帮助职工签订好劳动合同。 | 6 |  |  |
| 15.建立劳动争议调解机构和信息信访机构，劳动关系协调稳定，发生劳动争议总是能够在基层依法妥善解决。本单位两年内职工越级上访率为0。 | 4 |  |  |
| 16.关心职工疾苦，履行好帮扶特困职工职责，积极开展多种形式的帮扶活动。 | 4 |  |  |
| 17.督促和协助企事业行政依法为职工办理养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险并按时足额缴纳保险费，积极组织职工参加自治区总工会的职工医疗互助保障。 | 6 |  |  |
| #18.工会在企业建立劳动安全保护机构和监督检查组织机构，落实安全生产劳动保护工作方面，能发挥有效作用。无重大伤亡事故。 | 6 |  |  |
| 19.依法维护女职工合法权益，做好女职工四期保护，定期组织女职工进行健康检查，深入实施关爱行动。 | 4 |  |  |
| 工会活动  经常  20分 | #20.工会有办公室、有必要的职工活动场所和工会宣传教育阵地。 | 5 |  |  |
| 21.配合企事业行政组织职工进行文化技术学习、职业技能培训和比赛工作，提高职工的业务水平和工作能力。 | 5 |  |  |
| 22.积极开展党纪国法教育、爱党爱国社会主义教育和职业道德教育，开展各种有益健康的群众性文娱体育活动。 | 5 |  |  |
| 23.组织职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、工人先锋号等群众性经济技术创新活动。 | 5 |  |  |