附件4：

柳州市乡镇（街道）基层工会先进职工之家评分标准

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **内容** | **基本要求** | **分值** | **自评分** | **考评分** |
| 党政重视支持  10分 | 1.党政重视支持建家工作，成立党政工共建领导小组，下发共建文件；建家活动纳入单位年度工作计划。 | 3 |  |  |
| 2.建立党政工联席会议制度或其他沟通协商机制，党组织每年专题研究工会工作不少于一次，行政在人、财、物力等方面支持建家工作。 | 3 |  |  |
| 3.工会主席按同级党政副职配备，至少配备一名专兼职工会副主席或工会工作者。 | 4 |  |  |
| 自身建设过硬20分 | 4.本级有建家活动年度计划、总结，每年开展模范职工小家检查评比表彰活动，先进面达30%以上，每年开展会员评家议家活动。 | 4 |  |  |
| #5.依法建立乡镇（街道）工会组织机构，建立工会联合会或总工会；按规定进行换届选举。 | 4 |  |  |
| #6.工会经费审查、女职工、劳动安全监督、劳动争议调解、职工法律援助等组织健全。 | 3 |  |  |
| #7.有工会法人资格证书，及时办理工会法人代表变更登记。 | 3 |  |  |
| 8.职工入会率达95%以上，建立工会会员会籍管理和工会档案管理制度，各项活动有记录，文件材料整理成册。 | 3 |  |  |
| #9.本级获得县（区）总工会合格职工之家称号。 | 3 |  |  |
| 制度  机制完善  21分 | #10.依法足额上缴工会经费，设有独立帐户，做好工会经费年度预决算，工会经费收、管、用符合财务制度规定。 | 5 |  |  |
| 11.经审组织完善，对工会经费收、管、用实施有效监督，做好工会主席换届、离任审计。 | 4 |  |  |
| 12.建立健全工会资产各项管理制度，保障资产的安全和完整，提高使用效益。 | 2 |  |  |
| 13.建有工会女职工工作规范制度，组织健全，按时换届。 | 2 |  |  |
| #14.建立和推行形式多样的事务公开制度。 | 4 |  |  |
| #15.每年至少召开一次乡镇（街道）工会联合会或总工会委员会全体会议，每半年召开一次全体基层工会主席会议，总结、交流、部署工作。 | 4 |  |  |
| 维权  帮扶到位  24分 | #16.辖区内企业建立平等协商与集体合同制度，集体合同签订率、续签率达90%以上，每年对基层集体合同履行情况检查一次。 | 4 |  |  |
| 17.指导基层企业职工签订劳动合同，建立健全乡镇（街道）、村（社区）、基层三级劳动争议调解网络，直接调处率达85%以上，劳动安全卫生监督工作落实。辖区两年内职工越级上访率为0。 | 4 |  |  |
| 18.关心职工疾苦，履行好帮扶特困职工职责，积极开展多种形式的帮扶活动。 | 4 |  |  |
| 19.区域内企事业单位按规定为职工缴纳各种社会保险，做好困难职工帮扶工作，特困职工家庭纳入最低生活保障范围，积极组织职工参加自治区总工会的职工医疗互助保障。 | 4 |  |  |
| #20.工会在企业建立劳动安全保护机构和监督检查组织机构，落实安全生产劳动保护工作方面，能发挥有效作用。无重大伤亡事故。 | 4 |  |  |
| 21.依法维护女职工合法权益，做好女职工四期保护，定期组织女职工进行健康检查，深入实施关爱行动。 | 4 |  |  |
| 工会活动  经常  25分 | #22.工会有办公室、有必要的职工活动场所和工会宣传教育阵地。 | 4 |  |  |
| 23.加强职工素质教育，配合行政做好职工教育培训工作，提高职工知识、技能水平。 | 4 |  |  |
| 24.积极开展多种形式的职业道德、职业技能、职业纪委法律法规教育和培训活动，帮助职工树立正确的世界观，提高职工综合素质（10分） | 4 |  |  |
| 25.积极开展群众性的文娱体育活动，促进职工身心健康。 | 4 |  |  |
| 26.积极订阅《工人日报》、《广西工人报》，组织职工参加网络学习和培训。 | 3 |  |  |
| 27.有计划培训辖区内各职工代表和工会小组长等。 | 3 |  |  |
| 28.每年组织辖区内职工开展包括合理化建议、岗位练兵、技能比武和技术创新、节能降耗等内容的活动，促进企业发展。 | 3 |  |  |